



AVVIO DI PROCEDURA SELEZIONE

CORSO – ANIMATORE SERVIZI PER L'INFANZIA CORSO - TECNICO DI PRODUZIONE FOTOGRAFICA -PHOTO OPERATOR

Da leggere con attenzione

Per il riconoscimento e l'inizio delle prove dovrete mostrare un documento di identità valido. Vi ricordiamo di verificare la funzionalità della vostra videocamera e del microfono

Vi chiediamo cortesemente di scaricare l'App di Microsoft Teams prima della convocazione alla selezione in modo da poter avere visibili tutte le funzionalità.

PROVA SCRITTA

PROVA SCRITTA

PUNTEGGIO MASSIMO: 40 PUNTI

NUMERO DELLE PROVE LINGUA: 2 così articolate:

1) PROVA LINGUE INGLESE:

- n. 1 test di lingua inglese composto da n. 100 domande, durata prevista 30 minuti

2) PROVA 2^ LINGUA STRANIERA:

- n. 1 test seconda lingua straniera composto da n.100 domande, durata prevista 30 minuti

Ciascun candidato dovrà sostenere il test relativamente alla seconda lingua straniera selezionata al momento dell'iscrizione tra le seguenti:

- test di lingua francese



- test di lingua tedesca
- test di lingua spagnola

Punteggi:

La Commissione ha stabilito i seguenti valori attribuiti alla selezione:

- Test di lingua inglese: punteggio massimo 25 punti (ad ogni risposta corretta verrà assegnato un punteggio secondo la seguente formula: numero risposte corrette/100*25)
- Test 2^ lingua straniera: punteggio massimo 15 punti (ad ogni risposta corretta verrà assegnato un punteggio secondo la seguente formula: punteggio numero risposte corrette/100*15).

Le risposte errate o in bianco avranno punteggio uguale a zero. Una sola risposta è quella corretta.

PROVA ORALE

PROVA ORALE - PUNTEGGIO MASSIMO: 60 PUNTI

Consisterà in un colloquio individuale che verterà su argomenti generali atti ad individuare le caratteristiche individuali, le attitudini, le motivazioni del candidato in relazione agli obiettivi del corso, al percorso professionale.

Nel corso della prova orale verrà effettuato un breve colloquio in lingua inglese e nella seconda lingua straniera prescelta.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti e sarà espresso in centesimi, fino ad un massimo di 100 punti.

La Commissione stabilisce un punteggio minimo di idoneità per i candidati pari a 50/100. I candidati che non dovessero raggiungere tale punteggio minimo, sommando i punteggi ottenuti nelle diverse prove, non saranno pertanto ritenuti idonei.

Al termine della selezione sarà redatta graduatoria finale.

La valutazione della prova di selezione sarà effettuata con strumenti informatici ed è quindi necessario lo scrupoloso rispetto delle istruzioni riportate.